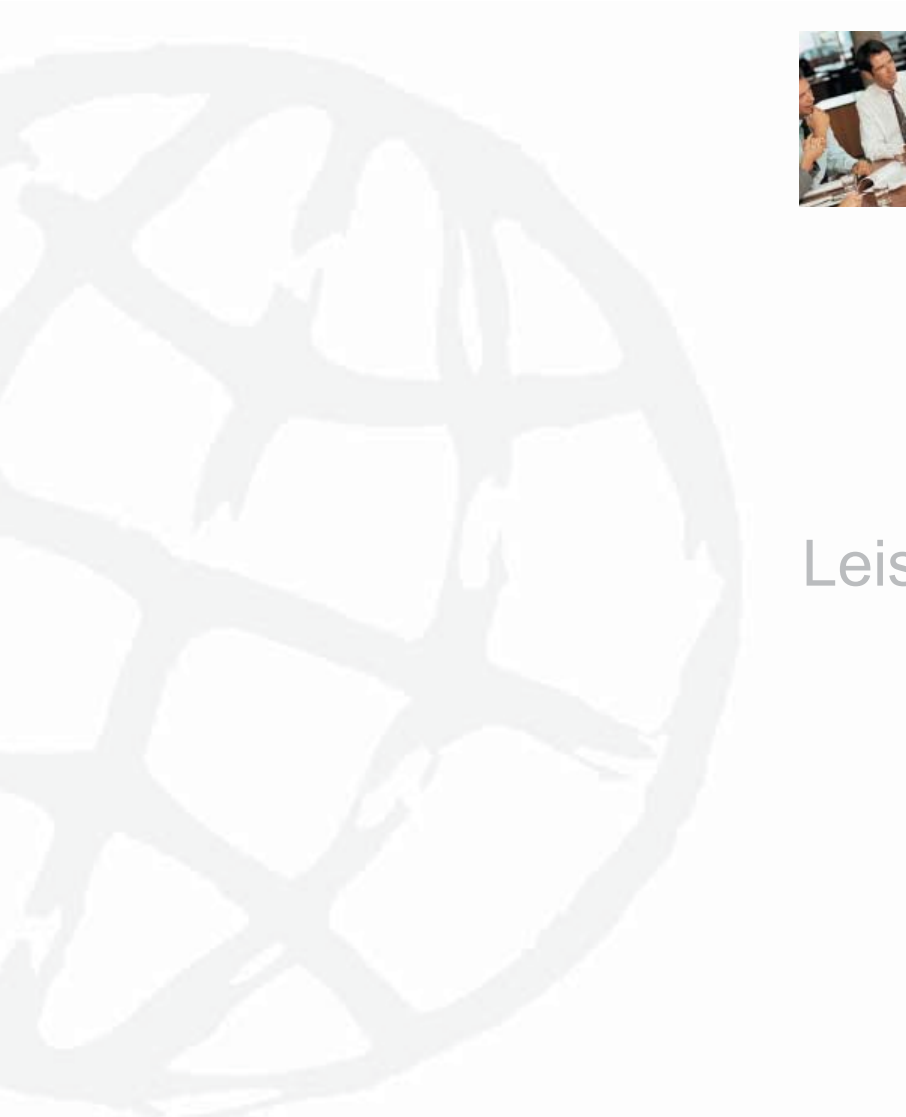


Fallbeispiel



Leistungen und Beiträge

German Healthcare Portal





Beiträge – Leistungen

Oft fragen uns Firmen nach den konkreten Leistungen und Beiträgen der Firmengruppentarife. Diese sind jedoch ohne konkrete Beschreibungen der Risikogruppe nicht ermittelbar. Zu den Risikofaktoren gehören Anzahl der Beschäftigtengruppe, Alter, Geschlecht, Dauer und Ort der Entsendung sowie Vorerkrankungen und der Gesundheitszustand der Gruppe. Aufgrund dieser Daten berechnen die Krankenversicherer für die Firmen individuell nach deren Leistungsvorgaben die Beiträge. Eine Konkretisierung ohne diese Angaben ist nicht möglich.

Dennoch sprechen uns immer wieder Firmen an und wollen verbindliche Zahlen ohne jedoch die genannten Risikofaktoren der Mitarbeiterstrukturen genauer bekannt zu geben. Aus diesem Grunde stellen wir mit dem folgenden Berechnungsgrundlagen ein Fallbeispiel auf. Ein verbindliches Angebot kann hieraus jedoch nicht abgeleitet werden, sondern dient lediglich dazu die Größenordnung von Leistungen und Beiträgen der ExpatTarife einordnen zu können.



Fallbeispiel

Ein japanisches Unternehmen versendet aus der europäischen Niederlassung 8 deutsche Expatriates im Alter von 33 und 45 Jahren mitsamt der Familie in verschiedene Länder Ostasiens (Japan, Taiwan, Singapur). Die Versendungsdauer beträgt 3 bis 5 Jahre, gesundheitliche Risikofaktoren sind nicht bekannt.

Leistungsumfang

Der Tarif sieht eine bis zu 100%-ige Erstattung medizinischer Kosten für ambulante, zahnmedizinische und stationäre Leistungen vor. Dies bezieht sich u.a. auf folgende Versicherungsleistungen:

- 100%-ige Erstattung stationärer Kosten bei freier Krankenhauswahl für
- Stationäre Heilbehandlung, Unterbringung und Versorgung im Ein- oder Zweibettzimmer
 - Mitaufnahme eines versicherten Elternteils bei stationärer Behandlung von Kindern bis Alter 18
 - Krankentransporte
 - Häusliche Krankenpflege und hauswirtschaftliche Versorgung bis zu 14 Tagen
 - Stationäre Anschlussrehabilitation – insgesamt bis zu 21 Tage pro Jahr
 - Ersatz-Krankenhaustagegeld

Bei den ambulanten ärztlichen Leistungen mit freier Arztwahl erstattet der Tarif u.a. bis zu 100 % für

- Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen
- Ambulante ärztliche Heilbehandlung
- Arznei- und Verbandmittel, Heilmittel und Physiotherapie
- Arztbesuche und ambulante Behandlungen im Krankenhaus
- Akupunktur, Homöopathie, Osteopathie und Chiropraktik bei Behandlung durch Ärzte oder anerkannte, zugelassene Behandler

Im Bereich zahnmedizinischer Leistungen zählen zu den erstattungsfähigen Aufwendungen

- Vorsorgeuntersuchungen zur Erkennung von Zahn-, Mund- und Kieferkrankheiten
- Zahnbehandlung zu 100%
- Zahnersatz und kieferorthopädische Leistungen

Für Zahnersatz und Kieferorthopädie sieht dieser Tarif eine Leistungsstaffel von 500 EUR bis zu 5.000 EUR pro Jahr und Person vor.



Fallbeispiel

Service und Assistance

Gerade eine Klientel im internationalen Einsatz sowie die betreuende Personalorganisation benötigt eine besondere Serviceunterstützung. Daher bietet dieser Tarif seinen Kunden zusätzlich zu den oben beschriebenen Versicherungsleistungen folgende Service- und Assistanceleistungen an:

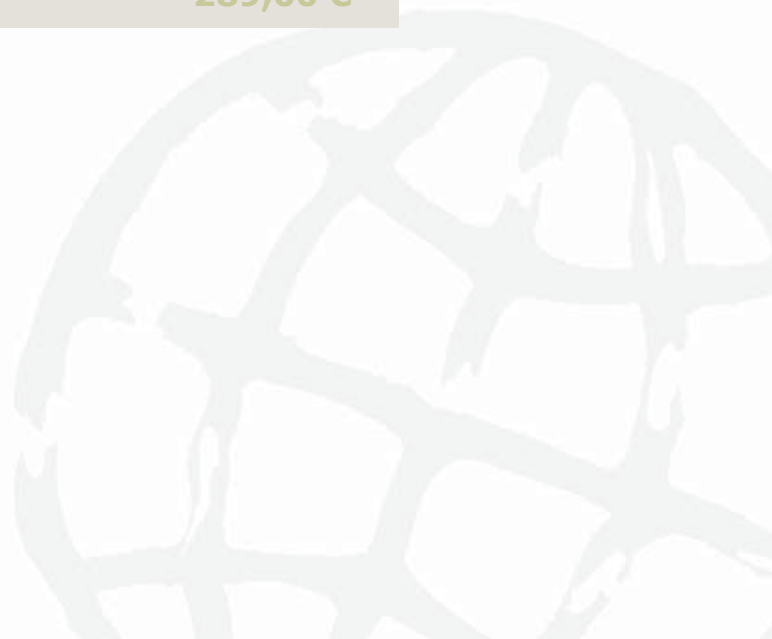
- 24-Stunden-Service mit erfahrenen Beratern, eigenen Ärzten und Fachärzten in den Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch und Niederländisch
- Auskunft über die ärztliche Versorgung vor Ort: Fachärzte, Krankenhäuser und Spezialkliniken
- Erstbetreuung und Beratung durch den ärztlichen Dienst sowie ärztliche Übermittlung von Mitteilungen an Angehörige und Organisation eines Besuches bei stationärer Behandlung über 7 Tage
- Kostenübernahmegarantie oder Vorschuss für Ärzte und Krankenhaus bei stationärer Behandlung
- Unterstützung im Trauerfall
- Psychologische Beratung
- Beschaffung und Versand lebensnotwendiger Medikamente
- Medizinische Reisevorbereitung und -begleitung

Absolute Highlights für die betreuende Personalorganisation sind:

- Vereinfachte Aufnahme im Rahmen des Gruppenversicherungsvertrages
- Familienangehörige werden versichert
- Versicherung von Neugeborenen ohne Risikoprüfung
- Beratung zu den verschiedenen Sozialversicherungssystemen
- Unbefristete Versicherungsverträge
- Kein Höchstaufnahmearter
- Weltweites Prämieninkasso über Kreditkarten, direkte Rückerstattung auf Bankkonten überall in der Welt

Monatsbeiträge

Alter	Mann	Frau
< 19	107,00 €	107,00 €
30 - 34	111,00 €	245,00 €
35 - 39	119,00 €	248,00 €
40 - 44	141,00 €	261,00 €
45 - 49	176,00 €	289,00 €



Expatriates Tarife und Einzeltarife im Preisvergleich

Ein Mitarbeiter, der ins Ausland entsendet wird, ist in der Regel vor seinem Auslandsaufenthalt Mitglied einer gesetzlichen Krankenkasse oder privat versichert. Während sich der Beitrag in der Gesetzlichen anhand der Beitragssätze und der Einkommenshöhe bzw. der Beitragsbemessungsgrenzen bemisst, kalkuliert die private Krankenversicherung die Prämienhöhe entsprechend der Risikofaktoren: Geschlecht, Alter und Gesundheitszustand.

Vergleicht man jedoch bei gleichwertigen Leistungen die Einzeltarife der privaten Krankenversicherung in Deutschland mit den Firmengruppentarifen der Expatriates, so erkennt man einen außerordentlichen Prämienunterschied zugunsten der Auslandstarife.

Worin liegen die Ursachen?

Die erhebliche Preisdifferenz basiert auf den unterschiedlichen Rechnungsgrundlagen beider Systeme. In der klassischen privaten Krankenversicherung gelten durch das Versicherungsaufsichtsgesetz (VAG), das Versicherungsvertragsgesetz (VVG), die Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB) und dem Sozialgesetzbuch (SGB) strenge Auflagen in der Prämienkalkulation und im Versicherungsbetrieb. Als wichtige Grundlage dieser Tarife gilt z.B. die Verpflichtung zur Bildung von Altersrückstellungen. Die Auslandstarife hingegen haben in dieser Hinsicht keine strengen Vorgaben.

Ein weiterer Faktor ist die Höhe der Behandlungskosten, die außerhalb der Bundesrepublik -ausgenommen einzelner Länder wie den USA- deutlich niedriger liegen und damit die Versicherungsgemeinschaft weniger belasten.

Firmengruppentarife für Expatriates sind demzufolge oft die günstigere Alternative. Zudem sind die Leistungspakete speziell an die Bedürfnisse der Auslandstätigen angepasst. Zu den zusätzlichen Leistungsbausteinen gehören z.B. die Assistance-Leistungen, wie die Betreuung und Information vor Ort, die Rücktransporte und die Dokumentendepots. Aus diesem Grunde sind diese Tarifwerke empfehlenswert. Bei Wiedereintritt ins deutsche System ist darauf zu achten, dass der Expatriate verschiedene Optionen hat bei einem Versicherungsträger nach seinen Auslandseinsatz wieder eingegliedert zu werden. Interessant sind deutsche Krankenversicherer, da hier die Möglichkeit besteht, diese Optionen oder Anwartschaften einzubauen.





Bitte senden Sie mir ein konkretes Angebot zu.

Fax 0341-5614556

Firma

Branche

Straße

Citycode, Ort

Ansprechpartner/Position

Anzahl der entsendeten Personen

Anzahl der mitversicherten Familienmitglieder

Länder der Entsendung

Durchschnittliche Verweildauer im Ausland

Telefon / Fax

E-mail

Sonstiges

pkvonline.com
Kickerlingsberg 6
04105 Leipzig
Tel: 01805-726536
Fax 0341-5614556



Disclaimer

Das German-Healthcare-Portal ist eine Informationsplattform der pkvonline.com GmbH. Die in dieser Veröffentlichung enthaltenen Informationen beruhen auf öffentlich zugänglichen Quellen, die die pkvonline.com GmbH für zuverlässig hält. Die pkvonline.com GmbH kann keine Garantie für die Richtigkeit, Aktualität oder Vollständigkeit der Angaben übernehmen, und keine Aussage in diesen Texten ist als solche Garantie zu verstehen. Alle Aussagen geben die aktuelle Einschätzung des Verfassers/der Verfasser wieder. Die genannten Versicherungsleistungen und Monatsbeiträge sind exemplarische Beispiele, die nicht garantiert werden können.

Die in dieser Publikation zum Ausdruck gebrachten Meinungen können sich ohne vorherige Ankündigung ändern. Die pkvonline.com GmbH übernimmt in keinsten Art die Haftung für die Verwendung dieser Informationen oder deren Inhalt.

Weder diese Veröffentlichung noch ihr Inhalt noch eine Kopie dieser Veröffentlichung darf ohne die vorherige ausdrückliche Erlaubnis von der pkvonline.com GmbH auf irgendeine Weise verändert oder an Dritte verteilt oder übermittelt werden.

pkvonline.com GmbH
Kickerlingsberg 6
04105 Leipzig
Tel: 01805-726536
Fax 0341-5614556
Email info@germanhealthcare.org