

# Die Firmengruppenversicherung in der Privaten Krankenversicherung

Eine Informationsbroschüre für Unternehmen als Wegweiser für die Vorteile eines Firmenrahmenvertrages.

 **kvfirmenportal.de**



## Vorwort

Ihr Unternehmen stellt sich den Herausforderungen der Zukunft. Durch eine weitsichtige Personalpolitik legen Sie schon heute den Grundstein für Ihren Unternehmenserfolg von morgen. So wollen Sie auch die Einsatzfreude und das Verantwortungsbewusstsein Ihrer qualifizierten Angestellten entsprechend honorieren. Erfolgsversprechenden Nachwuchskräften möchten Sie durch attraktive Konditionen die Entscheidung für eine Anstellung in Ihrem Unternehmen erleichtern. Denn sicherlich spielen neben einem attraktiven Gehalt auch die arbeitsvertraglichen Nebenleistungen eine wichtige Rolle.



Die Private Krankenversicherung ist in dieser Hinsicht eine ideale Ergänzung. Sie bietet im Rahmen eines Gruppenvertrages Ihrem Unternehmen Konditionen an, die der normale Markt nicht hergibt. Von diesen Vorteilen partizipiert das Unternehmen durch Einsparung in den Lohnnebenkosten und der einzelne Mitarbeiter. Günstige Beiträge - in der Regel fünf bis zwölf Prozent Preisnachlass gegenüber vergleichbaren Einzelversicherungen bei den jeweiligen Versicherern sind oft Grund genug für eine Rahmenvereinbarung. Aber auch besondere Annahmevergünstigungen, wie der Entfall der Wartezeiten oder des Kontrahierungszwangs sind ausschlaggebende Argumente. Ein weiteres Feld sind die neuen Auslandstarife der Krankenversicherer für Ihre Mitarbeiter, die in Ihre ausländischen Niederlassungen entsendet werden. Hier bieten Krankenversicherungsunternehmen individuell kalkulierte Tarifwerke an. Nutzen Sie die Vorteile des Rahmenvertrages und fordern Sie ein Angebot an.

**Ralf Poggensee**  
**Diplom Sozialökonom**





**Das Prinzip ist einfach. Durch die Bündelung von Nachfragern -in dem Fall Ihre Mitarbeiter- sind die Versicherer gesetzlich berechtigt, Ihren Angestellten Vorteile einzuräumen, die eine Einzelperson nicht bekommen würde.**

## **Gruppenversicherung**

Durch den Abschluss eines Gruppenversicherungsvertrages können alle Mitarbeiter Ihres Unternehmens in die private Voll- oder Ergänzungsversicherung einsteigen und sich damit alle Vorteile einer privatärztlichen Behandlung sichern.

Mit der höheren Qualität der Versorgung können auch Heilungsverläufe gefördert und damit Ausfallzeiten minimiert werden. Zusätzlich bietet eine Krankentagegeldversicherung allen Arbeitnehmern die Möglichkeit, sich gegen Verdienstausfall bei längerer Krankheit abzusichern.

Darüber hinaus stärkt die Gruppenversicherung das Gesundheitsbewusstsein und die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter und bindet sie durch attraktive Sozialleistungen an Ihr Unternehmen – damit verschaffen Sie sich einen Vorsprung gegenüber dem Wettbewerb.

Der Hintergrund ist die Minimierung der Vertriebs- und Abschlusskosten, die in Form von Beitragsnachlässen und anderen Vergünstigungen weitergegeben werden.

Zudem haben die Versicherer ein grundsätzliches Interesse einer Zusammenarbeit mit Unternehmen, da sich neben der Erweiterung von Umsatzpotentialen auch auf der Leistungsebene im Rahmen des Gesundheitsmanagements durch Präventions- und Steuerungsmodellen Einsparungen ergeben können.

## Funktion der Gruppenversicherung

Das Unternehmen schließt mit der privaten Krankenversicherung einen Gruppenvertrag ab und bietet damit seinen Mitarbeitern die Möglichkeit an, die Vorteile des Vertrages zu nutzen. Der Mitarbeiter entscheidet selbst und individuell, ob und in welchem Leistungsumfang er an diesen Vergünstigungen partizipieren möchte.

Dem Mitarbeiter stehen neben der Vollversicherung auch Zusatzversicherungen und Krankentagegelder zur Einkommensabsicherung im Krankheitsfall zur Verfügung. Hierbei werden auch bestehende Verträge mit der jeweiligen Versicherung berücksichtigt.



*Unternehmen*



*Versicherer*

Abschluss von Firmengruppenversicherungsvertrag

Individueller Beitritt zur Gruppenversicherung

Versicherungs-technische Abwicklung z.B. Beitragszahlung



*Mitarbeiter*

## Vorteile für den Arbeitnehmer

Die Vorteile für den Arbeitnehmer sind vielfältig und gehen über eine einfache Beitragsersparnis hinaus. Zu den weiteren Annehmlichkeiten gehören Annahmeerleichterungen und die Möglichkeit, Familienmitglieder mit den Bedingungen des Gruppenvertrages mitzuversichern, sowie Serviceleistungen rund um die Gesundheit. Im folgenden werden die wichtigsten Vergünstigungen dargestellt.

### Beitragsreduzierung

Die Gruppenversicherung kalkuliert bestehende Tarifwerke mit Einbeziehung der Ersparnisse aus den reduzierten Vertriebs- und Abschlusskosten neu. Daraus ergeben sich Beitragsnachlässe zwischen 3% und 12%.

### Annahmegarantie

Die Gruppenverträge unterliegen dem Kontrahierungszwang. Das bedeutet, dass alle Anträge Ihrer Mitarbeiter trotz gesundheitstechnischer Bedenken angenommen werden müssen.

### Mitversicherung von Familienangehörigen

Neben dem Angestellten partizipieren auch die Familienmitglieder an den Vorteilen der Gruppenversicherung.

### Entfall der Wartezeiten

Unter der Wartezeit versteht die private Krankenversicherung eine auf 3 Monate (allgemeine Wartezeit) bzw. 8 Monate (besondere Wartezeit) limitierte Leistungseinschränkung bei Krankheitsfällen. Diese entfallen im Rahmen eines Gruppenversicherungsvertrages.

### Umwandlung bestehender Einzelversicherungen möglich

Mitarbeiter, die bereits die Vorteile der privaten Krankenversicherung bei derjenigen Gesellschaft nutzen, können in die Gruppenversicherungstarife überwechseln, ohne Nachteile hinzunehmen.



### Gesundheitstelefon

Kompetente Hilfe von Fachleuten zu allen Themen der Gesundheit.

### Disease-Management-Programme

Intelligente medizinische Versorgung chronisch Kranker durch gezielte Patienteninformation und -beratung.

### Hilfsmittel-Service

Umfassende Beratung und bedarfsgerechte Versorgung mit medizinisch notwendigen Hilfsmitteln.

### Firmenintranet

Alle Informationen rund um den Versicherungsschutz und die Gesundheit online.

### Auslandsnotruf

24 Stunden am Tag sicher unterwegs.  
-Überall auf der Welt-

### Ihr persönlicher Betreuer

Als Firmenspezialist sind wir kompetenter Ansprechpartner für die Unternehmen und Mitarbeiter vor Ort.



## Vorteile für den Arbeitgeber

Nicht nur der Angestellte ist „Gewinner“ im Rahmen einer Gruppenversicherung, sondern auch der Arbeitgeber genießt Vorzüge. Neben den Rabatten, die das Unternehmen ebenfalls bekommt, wird die Mitarbeiterbindung und -motivation gestärkt.

### Einsparungen bei den Lohnnebenkosten

Da der Arbeitgeber 50% des Beitrages bei der Krankenkostenvollversicherung übernehmen muss, partizipiert auch er von der Beitragsreduzierung in gleichen Teilen wie der Arbeitnehmer.

### Mitarbeiterbindung

Durch den Gruppenvertrag erhält der Arbeitnehmer Vergünstigungen, die bei einem Arbeitgeberwechsel entfallen, so dass die Unternehmensbindung gefestigt wird. Zudem kann das Unternehmen diese Sozialleistung bei Neueinstellungen als Argument einsetzen.

### Keine Anrechnung des geldwerten Vorteils

Steuertechnisch wird die Ersparnis nicht als geldwerter Vorteil herangezogen, so dass diesbezüglich keine monetären Nachteile entstehen.

### Kein bürokratischer Aufwand

Da das Vertragsverhältnis weiterhin direkt zwischen dem Krankenversicherer und Ihrem Angestellten besteht, ergeben sich für das Unternehmen keine zusätzlichen Verwaltungsschritte. Dies betrifft auch die Abbuchung, die wie gewohnt von Versichenseite abgerufen wird.

### Unterstützung der Personalabteilung

Unsere Berater vor Ort kümmern sich nicht nur um die Versicherten aus Ihrem Unternehmen, sondern entlasten auch Ihre Personalabteilungen mit Informationen, Broschüren und Beratungen. Zudem sind unsere Mitarbeiter „Kenner“ im Krankenversicherungswesen und können bei speziellen Fragen mit Rat und Tat zur Seite stehen.



## Versendung von Expatriates

Ihre Mitarbeiter sind Ihr Kapital. Sie zu qualifizieren, zu binden und zu motivieren sind Aufgabe des Unternehmens und letztendlich ausschlaggebende Argumente für den Unternehmenserfolg. Ihr Unternehmen ist weltweit tätig und es sind Ihre besten Mitarbeiter, die Sie für Ihre Auslandsaktivitäten einsetzen. Als Arbeitgeber stehen Sie in der Fürsorge, für Ihre Expatriates einen ausreichenden Krankenversicherungsschutz zur Verfügung zu stellen. Denn meistens entsprechen die Gesundheitssysteme vor Ort nicht den Qualitätsstandards, die der Bundesbürger gewohnt ist. Zudem müssen Arbeitgeber bei der Entsendung eines Mitarbeiters ins Ausland oftmals in vollem Umfang für die Kosten eintreten, die im Krankheitsfall dem Arbeitnehmer oder seinen Angehörigen entstehen.

Das kann - besonders in der Ferne - erhebliche Risiken beinhalten, die im Heimatland gar nicht oder nur teilweise bekannt sind. Die pkvonline.com GmbH kooperiert mit Versicherungsgesellschaften, die auf der Basis jahrzehntelanger Auslandserfahrung Leistungspakete entwickelt haben, die mögliche Gefahrenquellen berücksichtigen und den unterschiedlichen Anforderungen gerecht werden. Wir begleiten unsere Kunden in Fragen des internationalen Gesundheitsmanagements weltweit und gehen auf die Besonderheiten einzelner Länder in der Angebotserstellung ein.

## Assistanceleistungen

Neben diesen Leistungen bietet Ihnen unser Versicherungspartner zusätzlich folgende Assistance-/Serviceleistungen:

### Information über medizinische Infrastruktur

Über unseren Service erhalten Sie im Versicherungsfall bzw. Notfall Auskünfte über die Möglichkeiten ärztlicher Versorgung vor Ort. Ebenfalls erfolgt durch unseren Service sowohl die Benennung von vor Ort verfügbaren deutsch-, englisch-, französisch- oder spanischsprachigen Ärzten und Krankenhausdiensten als auch die von Krankenhäusern, Spezialkliniken und Verlegungsmöglichkeiten.

Darüber hinaus erhalten Ihre Mitarbeiter, die ins Ausland entsendet wurden, folgende Zusatzdienste:

- Betreuung und Information
- Kostenübernahmegarantie und/oder Zahlung eines Vorschusses
- Organisation des Krankentransports
- Organisation des Rücktransports oder der Betreuung Ihrer Kinder
- Unterstützung im Trauerfall
- Hilfe bei eventuell durch die Entsendung entstehenden psychischen Problemen
- Dokumentendepot (Hinterlegung, Hilfe bei Ersatzbeschaffung)
- Vermittlung von Hilfe bei rechtlichen Schwierigkeiten





Bitte senden Sie mir ein konkretes Angebot zu.

Fax 0341-5614556

**Firma**

**Branche**

**Straße**

**PLZ, Ort**

**Telefon**

**Fax**

**E-Mail**

**Ansprechpartner**

**Anzahl der Mitarbeiter**

**Anzahl der privatkrankenversicherten Mitarbeiter**

**Sonstiges**

## Wer wir sind

Das KVfirmenportal ist ein Internetauftritt der pkvonline.com GmbH. Wir sind ein bundesweit operierendes Serviceunternehmen, mit dem Schwerpunkt in der Vermittlung privater Krankenversicherungen. Unsere Kunden sind auf der einen Seite anspruchsvolle Privatpersonen, die das gesetzliche und private Versicherungssystem in all seinen Facetten überprüfen wollen, um Klarheit für eine langfristige und tragfähige Lösung zu finden.

Auf der anderen Seite sind wir Berater von großen Unternehmen im Rahmen von Gruppenversicherungen. Firmen brauchen einen kompetenten Ansprechpartner, wenn es darum geht, die soziale Fürsorgepflicht gegenüber ihren Mitarbeitern wahrzunehmen. Neueste gesetzliche Änderungen machen es möglich, durch Gruppenverträge im Krankenversicherungsbereich für die gesamte Belegschaft, viele Vorteile weiterzugeben. Gerne würden wir Ihrem Unternehmen die Vielschichtigkeit dieser Thematik vorstellen und mit unserem Know How helfen, eine optimale Lösung auszuarbeiten.



Wir kooperieren mit dem gesamten Markt an privaten Krankenversicherern, wobei speziell für das Gruppenversicherungsgeschäft nur wenige Anbieter in Frage kommen. Die beiden Marktführer die Deutsche Krankenversicherung und die Allianz Krankenversicherungs AG beanspruchen ca. 75% des Firmengruppengeschäftes und sollten bei der Selektion des richtigen Versicherungspartners mit in die engere Auswahl genommen werden.



pkvonline.com GmbH  
Kickerlingsberg 6  
04105 Leipzig  
Tel. 01805-726536  
Fax 0341-5614556  
[www.kvfirmenportal.de](http://www.kvfirmenportal.de)  
[info@kvfirmenportal.de](mailto:info@kvfirmenportal.de)